**Örgütsel Adalet Ölçeği**

Etkileşim Adaleti

|  |
| --- |
| 1. İşyerimde işle ilgili kararlar alınmadan önce tam ve doğru bilgi toplanır. |
| 1. İşyerimde çalışanlar tarafından talep edildiğinde kararlara ilişkin açıklama yapılır ve ek bilgi sunulur. |
| 1. Genel olarak değerlendirdiğinde, bu işyerinde bana sunulan maddi ve manevi ödüllerin adil olduğunu düşünüyorum. |
| 1. İşyerimde alınan her karar, ilgili tüm personele tutarlı bir şekilde uygulanır. |
| 1. Ücret düzeyimin adil olduğunu düşünüyorum. |
| 1. İşyerimde işle ilgili alınan kararlara karşı çıkma veya bunların değiştirilmesini talep etme hakkı vardır. |
| 1. Görevimle ilgili sorumluluklarımın adil olduğu kanısındayım. |
| 1. İş yükümün adil olduğu kanaatindeyim. |
| 1. Çalışma saatlerimle ilgili düzenlemenin adil olduğu kanaatindeyim |

İşlem Adaleti

|  |
| --- |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim bana saygı ve itibar gösterir. |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim benim şahsi ihtiyaçlarıma karşı duyarlıdır. |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim bana açık sözlü davranır. |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim, çalışan olmamdan doğan haklarıma saygı gösterir. |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim, bunun sonuçları ve etkileri hakkında benimle görüş alışverişinde bulunur. |
| 1. İşimle ilgili bir karar alınırken amirim bana karşı kibar ve düşünceli davranır. |

Dağıtım adaleti

|  |
| --- |
| 1. Amirim, işimle ilgili her kararı çok açık ve net bir şekilde açıklar. |
| 1. İşyerimde işle ilgili karar verilmeden önce tüm çalışanların fikri alınır. |
| 1. İşyerimde işle ilgili kararlar tarafsız olarak alınır. |
| 1. Amirim, işimle ilgili olarak alınan kararlara ilişkin haklı gerekçeler sunar. |
| 1. Amirim, işimle ilgili bir karar alırken bana makul ve mantıklı bulduğum açıklamalar yapar. |

Kaynak: Zeki yüksekbilgili, Mustafa Çöpoğlu, Osman Gür, Örgütsel Adalet: Bir Büyükşehir Belediyesinde Araştirma, *Elektronik Sosyal BilimlerDergisi*, Güz-2015 Cilt:14 Sayı:55 (45-53)